

**UITVOERINGSBEPALING BIJ DE OVERGANGSMAATREGEL  
VOOR HET VERSCHIL IN PREDIKANTSLASTEN  
DOOR DE INVOERING VAN  
DE GENERALE REGELING VOOR DE PREDIKANTSTRAKTEMENTEN EN  
DE GENERALE REGELING VOOR DE PREDIKANTSPENSIOENEN  
VAN DE PROTESTANTSE KERK IN NEDERLAND  
PER 1 JANUARI 2005**

**Doel van de overgangsmaatregel**

Door de overgang van de drie kerkeigen regelingen naar de protestantse regelingen voor de predikantstraktementen en –pensioenen ontstaan voor individuele gemeenten meer of minder grote verschillen in de kosten van haar predikanten. Besloten is het effect van de totale overgang (totale predikantslasten nieuw – totale predikantslasten oud) op te vangen in één overgangsmaatregel bij het aandeel in de centrale kas. De overgangsmaatregel beoogt gemeenten tien jaar lang tijd en gelegenheid te geven om met het oog op het nieuwe niveau van predikantslasten beleid te ontwikkelen en implementeren.

**Inhoud van de overgangsmaatregel**

Door de overgangsmaatregel zullen gemeenten in stappen van € 1.000 per fte per jaar toegroeien van het kostenniveau onder de oude kerkeigen regelingen naar het kostenniveau onder de nieuwe regelingen van de Protestantse Kerk in Nederland.

**Uitwerking van de overgangsmaatregel**

1. Op 31 december 2004 wordt per gemeente, combinatie, streekgemeente en federatie de predikantsbezetting vastgesteld met de werktijd per predikant en vacature.
2. De vaststelling geschiedt op grond van de bij het Bureau Predikanten bekende gegevens en van de gegevens die het Bureau in 2004 bij de gemeenten en predikanten opvraagt. Als een gemeente en/of een predikant na rappel niet binnen de gestelde termijn reageert, is de Beleidscommissie Predikanten gerechtigd naar beste weten de predikantsbezetting vast te stellen. Met betrekking tot de vraag of een predikant een ambtswoning bewoont, zal er in dat geval van worden uitgegaan dat hiervan sprake is.
3. Bij de predikantsbezetting wordt per predikant die verbonden is aan een gemeente, combinatie, streekgemeente of federatie, vastgesteld:
  - a. wat het werktijdpercentage is
  - b. welke groep/schaal van toepassing is
  - c. voor GKN: welk aantal dienstjaren van toepassing is
  - d. voor NHK: welke leeftijd van toepassing is
  - e. of wel of niet van bewoning van een ambtswoning sprake is
  - f. voor ELK: welk bedrag aan woonvergoeding wordt verstrekt aan de predikant die niet in een ambtswoning woontPer vacature wordt voor de predikant die door zijn vertrek de vacature veroorzaakte, vastgesteld:
  - a. wat het werktijdpercentage was op het moment van vertrek of, als dat afwijkend is, wat het door het breed moderamen van de classicale vergadering goedgekeurde werktijdpercentage is, waarvoor de vacature vervuld zal gaan worden
  - b. welke groep/schaal van toepassing was op het moment van vertrek
  - c. voor GKN: welk aantal dienstjaren van toepassing was op het moment van vertrek
  - d. voor NHK: welke leeftijd van toepassing was op het moment van vertrek
  - e. of wel of niet van bewoning van een ambtswoning sprake was op het moment van vertrek
  - f. voor ELK: welk bedrag op het moment van vertrek aan woonvergoeding werd verstrekt aan de predikant die niet in een ambtswoning woonde

4. Per gemeente, combinatie, streekgemeente en federatie wordt bij de vastgestelde predikantsbezetting, uitgaande van:
- bezetting van de vacatures en
  - de uitvoeringsbepalingen per 31 december 2004
- uitgerekend wat onder de kerkeigen regeling op jaarbasis de lasten zouden zijn geweest aan:

	<b>traktementsbestanddeel</b>	<b>NHK</b>	<b>GKN</b>	<b>ELK</b>
+	basistraktement	X	X	X
+	vergoeding gemis ambtswoning/woonvergoeding	X		X
+	periodieke verhogingen		X	
+	vakantietoeslag	X	X	X
+	structurele eindejaarsuitkering (0,4%)	X	X	X
-	inhouding wonen	X	X	X
+	aandeel centrale kas	X		X
+	pensioenpremie van de gemeente <sup>1</sup>	X	X	X
+	stelpost <sup>2</sup> per fulltime predikant voor secundaire lasten, die in de PKN wel via de centrale kas lopen, maar in de kerkeigen regeling niet:			
	+ suppletie	X	X	X
	+ jubileumgratificatie		X	
	+ verhuiskosten uit de ambtswoning bij emeritaat	X	X	X
	+ verhuiskosten nabestaanden uit de ambtswoning na overlijden	X	X	X
	+ kosten studieverlof	X	X	
	+ wachtgeld bij schorsing voor onbepaalde tijd (ord. 10-9-7)	X	X	X
	+ wachtgeld bij ontheffing na leertucht (ord 10-15)	X	X	X
	+ wachtgeld bij ontzetting uit het ambt (ord. 10-9-7)	X	X	X
	+ wachtgeld bij ontheffing van werkzaamheden (ord. 3-20)		X	X
	+ wachtgeld bij ontheffing van het ambt (ord. 3-21)		X	X
	+ wachtgeld bij insolventie van de gemeente (GRT 20-5)	X	X	X
	+ wachtgeld bij arbeidsongeschiktheid tussen 66% en 80% (GRT 32)	X	X	X
	+ wachtgeld bij herstel uit arbeidsongeschiktheid (GRT 33)	X	X	X
	+ wachtgeld na afloop tijdelijke dienst (GRT 34)	X	X	X
	+ overlijdensuitkering (GRT 27)	X	X	X
	+ kosten ARBO-begeleiding (GRT 38)	X	X	X
	+ aanvulling arbeidsongeschiktheidspensioen 1 <sup>o</sup> jaar (GRT 23)	X	X	X
	+ administratiekosten		X	
-	stelpost <sup>2</sup> per fulltime predikant voor secundaire lasten, die in de NHK en ELK via de centrale kas lopen, maar in de PKN-regeling niet:			
	+ subsidies	X		X
	+ vervangingskosten bij ziekte			X

De uitkomst levert de primaire predikantslasten onder de kerkeigen regeling op.

<sup>1</sup> NHK: vaste pensioenbijdrage, GKN: emeritaatsquotum, ELK: gemeentepremie in ouderdomspensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen

<sup>2</sup> De totale stelpost bedraagt in de NHK € 2.100 per fulltime predikant per jaar, in de GKN € 3.200 en in de ELK € 0. Voor een deel komt de stelpost overeen met de nog niet bestede ruimte voor secundaire arbeidsvoorwaarden, die de laatste jaren steeds als extra eindejaarsuitkering van 1,42% werd uitgekeerd.

5. Per gemeente, combinatie, streekgemeente en federatie wordt bij de predikantsbezetting, uitgaande van:
- bezetting van de vacatures,
  - het na conversie per predikant van toepassing zijnde aantal periodieke verhogingen
  - en de uitvoeringsbepalingen per 31 december 2004
- uitgerekend wat onder de nieuwe protestantse regeling op jaarbasis de lasten zouden zijn aan:

	<b>traktementsbestanddeel</b>	<b>NHK</b>	<b>GKN</b>	<b>ELK</b>
+	basistraktement	X	X	X
+	aandeel centrale kas	X	X	X
+	pensioenpremie van de gemeente	X	X	X
-	inhouding wonen	X	X	X
-	voortgezette korting pensioenpremie van de gemeente NHK <sup>3</sup>	X		
+	evt. voortgezette toeslag pensioenpremie van de gemeente GKN <sup>4</sup>		X	
-	nieuwe korting pensioenpremie van de gemeente ELK <sup>5</sup>			X

De uitkomst levert de primaire predikantslasten onder de nieuwe regeling op.

6. Per gemeente, combinatie, streekgemeente en federatie wordt het verschil tussen de primaire predikantslasten onder de kerkeigen regeling en de nieuwe protestantse regeling vastgesteld. Dit verschil wordt gedeeld door het aantal fulltime equivalenten aan aanwezige predikanten en vacatures. Dit levert het *conversieverschil* op: een bedrag per fte per jaar.
7. Eind 2004 geeft de Beleidscommissie Predikanten eenmalig aan alle gemeenten, combinaties, streekgemeenten en federaties bericht over het voor haar vastgestelde conversieverschil.
8. In de jaren 2005 tot en met 2014 worden de bezettingsbijdragen van de gemeenten, combinaties, streekgemeenten en federaties gedebiteerd of gecrediteerd met het conversieverschil met dien verstande dat:
- gemeenten die onder de nieuwe regeling meer gaan betalen, een conversieaftrek krijgen
  - gemeenten die onder de nieuwe regeling minder gaan betalen, een conversiebijtelling krijgen
  - het conversieverschil elk jaar, te beginnen met 2005, met een *afbouwbedrag* van € 1.000 wordt verminderd totdat het conversieverschil het nulpunt bereikt
  - bij deeltijdpredikanten het conversieverschil naar rato van de deeltijd wordt toegepast.
9. Op de vacaturebijdrage wordt geen conversiebijtelling of –aftrek toegepast. Vacante gemeenten gaan van 2004 op 2005 zonder meer van de vacaturekosten onder de kerkeigen regeling naar de vacaturebijdrage in de nieuwe regeling.
10. Op de beschikbaarheidsbijdrage wordt geen conversiebijtelling of –aftrek toegepast. Gemeenten zonder predikant gaan van 2004 op 2005 zonder meer van de kosten onder de kerkeigen regeling naar de beschikbaarheidsbijdrage in de nieuwe regeling.
11. Het conversieverschil en het afbouwbedrag van € 1.000 per fte per jaar blijven door de jaren heen in absolute zin hetzelfde bedrag, d.w.z. ze worden niet geïndexeerd met de traktementsontwikkelingen.

<sup>3</sup> De voortgezette korting op de pensioenpremie van voormalig hervormde predikantsplaatsen bedraagt € 1.375 per fulltime predikant per jaar.

<sup>4</sup> De toepassing van de eventuele toeslag hangt af van de kapitaaldeckingsgraad van het gereformeerde pensioenfonds op 31 december 2004.

<sup>5</sup> De nieuwe korting op de pensioenpremie van voormalig lutherse predikantsplaatsen bedraagt € 1.375 per fulltime predikant per jaar.

### **Voorbeeld**

*Een gemeente heeft een conversieverschil van € 8.500: de nieuwe regeling pakt voor haar per fulltime predikant € 8.500 per jaar duurder uit.*

*Van de Beleidscommissie Predikanten ontvangt deze gemeente eind 2004 bericht dat ze in de jaren 2005 tot en met 2014 de volgende conversieaftrek op de bezettingsbijdrage ontvangt:*

*2005: een aftrek van € 7.500 per fte per jaar*

*2006: een aftrek van € 6.500 per fte per jaar*

*2007: een aftrek van € 5.500 per fte per jaar*

*2008: een aftrek van € 4.500 per fte per jaar*

*2009: een aftrek van € 3.500 per fte per jaar*

*2010: een aftrek van € 2.500 per fte per jaar*

*2011: een aftrek van € 1.500 per fte per jaar*

*2012: een aftrek van € 500 per fte per jaar*

*2013: geen aftrek*

*2014: geen aftrek*

*In 2005 is aan de gemeente een fulltime predikant verbonden. In dat jaar ontvangt de gemeente op de bezettingsbijdrage een conversieaftrek van € 7.500.*

*Op 1 januari 2006 vertrek de predikant. De gemeente is vervolgens het gehele jaar 2006 vacant. In dat jaar betaalt zij de vacaturebijdrage, zonder dat daarop een aftrek van toepassing is.*

*Op 1 januari 2007 bevestigt de gemeente een nieuwe predikant voor 75% van de volledige werktijd. Deze predikant blijft tot en met eind 2010. Op de bij de werktijd van toepassing zijnde bezettingsbijdrage ontvangt de gemeente:*

*in 2007 een conversieaftrek van  $75\% \times € 5.500 = € 4.125$*

*in 2008 een conversieaftrek van  $75\% \times € 4.500 = € 3.375$*

*in 2009 een conversieaftrek van  $75\% \times € 3.500 = € 2.635$*

*in 2010 een conversieaftrek van  $75\% \times € 2.500 = € 1.875$*

*Op 1 januari 2011 vertrekt de predikant. De gemeente besluit om de vacature niet meer te vervullen door een predikant voor gewone werkzaamheden. In plaats daarvan stelt zij een kerkelijk werker aan. Vanaf 2011 betaalt de gemeente de beschikbaarheidsbijdrage, zonder dat daarop een aftrek van toepassing is.*

*Op 1 januari 2014 bevestigt de gemeente weer een predikant. Er is dan geen sprake meer van conversiekorting.*

12. Indien gemeenten gedurende de overgangsperiode een samenwerkingsverband aangaan in de vorm van:
- a. een protestantse gemeente in overeenstemming met ordinantie 2-12,
  - b. samenvoeging van gemeenten in overeenstemming met ordinantie 2-14
  - c. een combinatie van gemeenten in overeenstemming met ordinantie 2-15
  - d. een streekgemeente in overeenstemming met ordinantie 2-17
  - e. een federatie in overeenstemming met de artikelen 3 tot en met 11 van de generale regeling voor samenwerking en federatie
- wordt het conversieverschil van het samenwerkingsverband het gewogen gemiddelde van de conversieverschillen van de afzonderlijke gemeenten.

### **Voorbeeld**

*Een hervormde gemeente en een gereformeerde kerk gaan federeren. Op het moment van federatie heeft de hervormde gemeente 2 predikanten en een conversieaftrek van € 3.000 per fte per jaar. De gereformeerde kerk heeft 1 predikant en een conversiebijtelling van € 9.000 per fte per jaar. Het conversieverschil van de federatie wordt nu als volgt berekend:*

<i>hervormde gemeente: 2 predikanten x aftrek van € 3.000 = 2 x - € 3.000 =</i>	<i>- € 6.000</i>
<i>gereformeerde kerk: 1 predikant x bijtelling van € 9.000 = 1 x + € 9.000 =</i>	<i>+ € 9.000</i>
<i>totaal</i>	<i>+ € 3.000</i>

*gedeeld door het totaal aantal predikanten van beide gemeente: 2+1* / 3

*conversieverschil van het samenwerkingsverband wordt  
een bijtelling per fte van* € 1.000

13. Indien een samenwerkingsverband van gemeenten zoals in het vorige punt genoemd gedurende de overgangperiode wordt ontbonden, nemen de uiteengaande partners ieder voor zich het conversieverschil van het samenwerkingsverband mee.

### **Voorbeeld**

*De combinatie van de hervormde gemeenten A en B gaat uiteen. Op het moment van opheffing van de combinatie heeft de combinatie een conversieaftrek van € 3.000 per fte per jaar. Gemeente A en gemeente B krijgen nu ieder voor zich een conversieaftrek van € 3.000 per fte per jaar op de predikantsbezetting die zij ieder na ontbinding zullen hebben.*

14. Indien gedurende de overgangperiode een nieuwe gemeente wordt gevormd in overeenstemming met ordinantie 2-13 zal deze nieuwe gemeente geen conversieverschil hebben.
15. Na tien jaar, d.w.z. met ingang van 2015, eindigt de overgangsmaatregel. Dit houdt in dat gemeenten met een nog resterende conversiebijtelling deze niet langer hoeven te betalen en dat gemeenten met een nog resterende conversieaftrek deze niet langer genieten. Gemeenten, die door het vervallen van de resterende conversieaftrek aantoonbaar in de financiële problemen komen, kunnen bij de Beleidscommissie Predikanten een verzoek indienen om een blijvende korting op de bezettingsbijdrage tot het ontstaan van de eerstvolgende vacature. Een dergelijke blijvende korting wordt door de Beleidscommissie Predikanten alleen verstrekt als de gemeente naar het oordeel van het breed moderamen van de classicale vergadering en het regionaal college voor de behandeling van beheerszaken:
- geen of onvoldoende gelegenheid heeft gehad om beleid te implementeren waardoor men zich kon instellen op het niveau van de predikantslasten onder de nieuwe regeling
  - de financiële steun in de vorm van een blijvende korting tot aan het ontstaan van de eerstvolgende vacature nodig heeft.
- De Beleidscommissie Predikanten kan op advies van het breed moderamen van de classicale vergadering en het regionaal college voor de behandeling van beheerszaken aan de toekenning van een blijvende korting tot aan de eerstvolgende vacature voorwaarden verbinden. De financiering van eventuele kortingen vanaf 2015 vormt onderdeel van de begroting van de centrale kas.
16. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet of waarin deze regeling een ongewenste uitwerking heeft, is de Beleidscommissie Predikanten bevoegd voorzieningen te treffen.

Aldus vastgesteld door de Beleidscommissie Predikanten  
in haar vergadering van 18 augustus 2004